

Презентация

1. На занятии предполагается дать основные положения кадровой работы (управления персоналом) в части отбора, адаптации и развития сотрудников.

Отбору кадров предшествует анализ потребности в тех или иных сотрудниках и описание должности. Далее следует этап организации обращений кандидатов и собеседование.

Важное место в кадровой работе отводится эффективному процессу адаптации нового сотрудника.

2. Во второй части занятий приводится информация об особенностях эффективной и неэффективной групповой работы. Дается определение и характеристики команды и ее преимуществ для руководителей и сотрудников. Анализируются возможности учета характеристик кандидатов при отборе для создания команды.