

## Как опрашивать кандидатов

### Вопросы

Расскажите мне о своей последней / настоящей работе.

Что вам больше всего нравилось / нравится в Вашей работе?

Что вам меньше всего нравилось / нравится в Вашей работе?

Как Вы первоначально получили работу в компании?

Каковы сейчас Ваши обязанности и ответственность?

Каково, по-Вашему, Ваше главное достижение в компании?

Какие Вы пережили неудачи и разочарования, или что обернулось не очень хорошо? (Расскажите об этом).

Каков был Ваш личный прогресс за время сотрудничества с компанией?

Если оценивать Ваше сотрудничество с компанией, что Вы приобрели за это время?

Как изменилась Ваша работа с тех пор как Вы пришли в компанию?

Каковы причины Вашего ухода с работы?

Считаете ли Вы, что уход оправдал Ваши ожидания?

Как бы Вас описал Ваш настоящий / последний работодатель?

Что Вам было трудно делать на работе?

В чем Вы были несогласны со своим руководителем?

Почему Вы выбрали именно это учебное заведение?

Чем вы занимались помимо учебы?

Как бы Вы описали свои достижения в учебе?

Какой у Вас был самый значимый опыт в учебе?

Что Вы обычно читаете?

В общем, как бы Вы себя описали?

Каковы, по-Вашему, Ваши выдающиеся качества?

Что Вы считаете своими ограничениями, что нуждается в развитии?

Какими чертами или качествами Вы восхищаетесь в том, кто является Вашим непосредственным руководителем?

Что предопределило успех, достигнутый Вами к настоящему времени?

Каковы Ваши долгосрочные цели и устремления?

Каким человеком Вы бы хотели быть лет через 10?

### Что вы узнаете с их помощью

Общий вопрос. Начинаете знакомиться.

То, что людям нравится, показывает то, в чем они сильны.

Обозначает области слабости. То, как он отвечает на этот вопрос, раскрывает его целостность.

Информация об инициативе и изобретательности.

Основная информация.

Ориентирован ли он на достижение?

Принимает ли он ответственность за свои неудачи?

Это растущий человек?

Он чему-нибудь научился? Насколько осмысленной была работа?

Вырос ли он профессионально?

Осмысленно ли это? Логичный ли поступок?

Что случилось на самом деле?

Переживает ли он некий конфликт? Соответствует ли это его собственной оценке?

Как он справляется с проблемами?

Как он строит отношения?

Основная мотивация и стиль мышления.

Он общителен? Он лидер, ориентированный на команду?

Каким было его основное отношение к обучению?

Стиль мышления – основные интересы.

Есть ли у него прочная привычка к чтению?

Каков его я-образ?

Я-образ.

Я-образ.

Как он будет относиться к Вам.

Я-образ и личные качества.

Стиль мышления.

Стиль мышления.

Если все начать сначала, что бы Вы изменили в своей жизни и карьере?

Что Вас больше всего заботит в поиске новой работы?

На какой доход Вы рассчитываете? Почему именно эта цифра?

Как менялся Ваш доход за последние 10 лет?

Чем Вы занимаетесь на отдыхе, в свободное время?

Являетесь ли Вы членом каких-либо общественных или профессиональных клубов? Каких и почему Вы вступили в них?

Если бы у Вас было больше времени, чем бы Вам хотелось заниматься?

Как Вы считаете, что помешало Вам достигнуть в жизни большего?

Каких еще деталей Вашей квалификации мы не коснулись, которые могли бы быть важны для работы в нашей компании?

Мыслительный процесс плюс основная информация.

О чем он думает? Каковы его интересы?

Какова его зона комфорта?

Как у него дела, и как он себя чувствует по этому поводу?

Есть ли у него время работать – каковы его интересы?

Есть ли у него связи, которые могли бы быть полезны нашей компании?

О чем он думает?

Ответственность – честность.

Хороший вопрос, чтобы проверить ход его мыслей.

## Дополнительные вопросы для интервью

---

### Опыт работы

Вы могли бы описать, как проходит Ваш обычный день?

Как бы Вы описали своего настоящего / прошлого руководителя? В чем, по-Вашему, были его сильные стороны и ограничения?

За что Вас хвалили Ваши руководители? За что критиковали? Какие проблемы были в Вашей работе и как Вы справлялись с ними?

Каким образом Ваша настоящая работа подготовила Вас к принятию больших обязанностей?

Каково Ваше впечатление о компании, в которой Вы работаете / работали? Как долго Вы ищете новое место работы? Какого рода место Вы ищете?

Какие, по-Вашему, у Вас будут преимущества, если Вы будете работать в нашей компании?

Каким образом работа в нашей компании поможет Вам достичь своих целей в смысле карьеры?

Если бы Вы присоединились к нашей компании, каким мог бы быть Ваш лучший вклад? Почему?

Если бы Вы присоединились к нашей компании, то чему Вам еще нужно было бы научиться, чтобы внести свой лучший вклад?

### Образование

Что повлияло на Ваш выбор в смысле специализации?

Как Вы решили стать (бухгалтером) (инженером) и т.д.?

Как Вы проводили студенческие каникулы?

Были ли Вы членом каких-либо студенческих клубов? Каких?

Проходили ли Вы еще какие-либо учебные курсы после окончания колледжа?

### Личные факторы

Как Вы считаете, в каких областях Вам необходимо личностное развитие?

Какие разочарования, неудачи или провалы были в Вашей жизни?

Как бы Вы могли развить свою деловую карьеру?

В каких ситуациях вы чувствуете себя напряженно или скованно?

Как бы Вы описали свое здоровье?

Каковы основные проблемы, которые Вы решили к настоящему времени?