

Почему стоит работать командой

Команда лучше может удовлетворить важные потребности сотрудников

- **Потребность в безопасности.**

В команде ее участники чувствуют себя в большей безопасности.

- **Потребность в принадлежности** (чувство локтя).

Оно дает ощущение принадлежности (сопричастности) к коллективу.

- **Потребность в индивидуальных самопроявлениях.**

Команда признает и поощряет индивидуальные особенности своих членов.

- **Потребность в гордости.**

Участники разделяют чувство гордости за совместные достижения.

- **Потребность в признании.**

Внешний мир считает команду более мощной и влиятельной социальной единицей, чем отдельную личность.

- **Потребность в лучших результатах.**

Многие задачи решаются в команде эффективнее.

Несколько выгод для руководителя от командного управления.

- **У команды больше «запаса прочности»** (навыков и ресурсов, возможности предвидеть и решать проблемы).

- **Лучше решать крупные и междисциплинарные проблемы** (за счет системного анализа).

- **Возрастает способность к нововведениям и развитию** (за счет возрастания количества идей и заинтересованности).

- **Уменьшается зависимость** от отсутствия (ухода) кого-либо одного.

- **Руководитель получает больше информации** (как деловой, так и личностной) для принятия правильных решений.

- **Руководитель освобождает себя от того,** что могут выполнить подчиненные (делегирование) и сосредоточивается на том, что может сделать только он.